

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 18 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятель-
ности по физическому направлению развития детей»

660079, г. Красноярск, ул. Александра Матросова, дом 30«у». Тел. 204-08-84
ОКПО53638168, ОГРН1022402301460, ИНН/ КПП 2464032630/246401001
р/с 40701810204071000532

Принято: общим собранием
трудового коллектива МБДОУ № 18
Протокол № 6
от «08» декабря 2020 г.

Согласовано:
Председатель Первичной
профсоюзной организации МБДОУ № 18
_____ С.В. Ревенко

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 18
Приказ № 70/3/о
от «08» декабря 2020 г.
_____ Т.А. Кривокурс

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 18 общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД
№ 18 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ФИЗИЧЕСКОМУ
НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ
ДЕТЕЙ"

Подписано цифровой
подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД
№ 18 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ФИЗИЧЕСКОМУ
НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ
ДЕТЕЙ"

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 18 (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 1 сентября 2020 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (далее МБДОУ №18, учреждение).

1.2. Положение обозначает основные задачи и функции общего собрания трудового коллектива, определяет состав, права и ответственность собрания, также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

Общее собрание трудового коллектива МБДОУ № 18 (далее – общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления, представляющего полномочия всех работников МБДОУ № 18.

Общее собрание действует в целях реализации защиты прав и законных интересов работников МБДОУ № 18.

Членами общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения, работающие на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется, настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ № 18.

1.4. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ № 18, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности общего собрания является общее руководство МБДОУ № 18 в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ № 18, содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3.1. Функции Общего собрания

3.1.К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- Обсуждения и рекомендация проекта Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.
- Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития МБДОУ

№ 18.

- Рассмотрение, и рекомендация к утверждению проекта Устава МБДОУ № 18 с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о МБДОУ № 18, принятие локальных нормативных актов, регулирующих организацию охраны труда в Учреждении; положений и нормативных актов, связанных с оплатой труда работников МБДОУ № 18, обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении.
- Обсуждение вопросов трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ № 18.
- Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- Избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения.
- Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения.
- Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ № 18.
- Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- Заслушивание отчетов заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ № 18 и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- В рамках действующего законодательства принятие мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ № 18.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание проводит председатель. Председатель и секретарь общего собрания избираются из состава работников МБДОУ № 18 большинством голосов сроком на один год и выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% списочного состава работников Учреждения.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50 % присутствующих.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками МБДОУ № 18.

5. Права Общего собрания

5.5. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ № 18;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МБДОУ и изменения к нему, Программу развития и соответствующие Положения;
- заслушивать отчет о вышеуказанных актах;
- принимать локальные акты по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников;
- разрабатывать и принимать Положение об оплате труда;
- избирать комиссии по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников;
- организовывать в Учреждении работу по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работающих, воспитанников;
- обсуждать поведение (связанного с трудовыми отношениями, образовательным процессом) членов коллектива и принимать решение о внесении общественного порицания в случае виновности;
- заслушивать: акты выполнения соглашений по охране труда; результаты работы комиссии по охране труда, административно - общественного контроля; отчеты профсоюзного комитета.

5.6. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ № 18, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами МБДОУ № 18: Педагогическим советом, Родительским комитетом МБДОУ № 18:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Родительского комитета и Педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом в электронном виде.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных

лиц;

решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. По окончании календарного года протоколы Общего собрания в электронном виде нумеруются постранично, пронумеровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ № 18.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБДОУ № 18 в течение 3 лет и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ № 18, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего МБДОУ № 18.

9.2. Все изменения и дополнение в Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.